

A. Strateški in dolgoročni cilji prejemnika, ukrepi za njihovo doseg, ciljne in izhodiščne vrednosti ter kazalniki prejemnika, s katerimi spremlja doseganje ciljnih vrednosti

Opis

Načrt izvajanja stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti za obdobje 2022–2027 predstavlja celovit in sistematičen okvir, ki temelji na dolgoročnih strateških usmeritvah, opredeljenih v Strategiji razvoja Mednarodne fakultete za družbene in poslovne študije (MFDPŠ) 2025–2030 ter evalvaciji doseganja ciljev strategije razvoja 2018-2024. Ta načrt usmerja MFDPŠ zagotavljanju pogojev za raziskovalno delo, spodbujanje raziskovalcev k raziskovanju in doseganju kakovostnih raziskovalnih rezultatov. Prav tako pa tudi k povečanju mednarodne prepoznavnosti fakultete, njenih raziskovalnih dosežkov ter zagotavljanju trajnostne finančne podpore za raziskovalno dejavnost. Načrt izvajanja stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti se osredotoča predvsem na krepitev raziskovalno-razvojne dejavnosti, s posebnim poudarkom na mednarodnem sodelovanju, vključevanju študentov v raziskovalno delo, diseminaciji znanstvenih dosežkov ter razvoju podpornega okolja za raziskovalce.

V nadaljevanju sledi poglobljena predstavitev strateških in dolgoročnih ciljev stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti MFDPŠ, ukrepov za njihovo doseg, ciljno zastavljenih ter izhodiščnih vrednosti, kot tudi meril oziroma kazalnikov, s katerimi fakulteta spremlja doseganje zastavljenih vrednosti. Celoten pristop temelji na potrebi po finančni vzdržnosti kot tudi na operativni implementaciji strateških usmeritev, kar omogoča nenehno prilagajanje in izboljševanje raziskovalnega procesa.

Strateške usmeritve in dolgoročni cilji MFDPŠ

MFDPŠ si v okviru raziskovalno-raziskovalne dejavnosti prizadeva utrditi svojo vlogo kot uveljavljeni akter na področju kakovostnega znanstvenega raziskovanja. Strateške usmeritve na področju raziskovalno-razvojne dejavnosti so navedene spodaj in so usmerjene zlasti v spodbujanje raziskovanja in njegove mednarodne vpetosti:

- Fakulteta zagotavlja pogoje za raziskovanje in spodbuja posameznika k raziskovalnemu delu.
- Krepitev raziskovalne-razvojne dejavnosti v nacionalnem, evropskem in mednarodnem kontekstu.
- Spodbujanje vključevanja študentov v raziskovanje.
- Vključevanje znanstvenih rezultatov v izobraževanje.
- Spodbujanje diseminacije in odmevnosti raziskovalnega dela posameznikov in zavoda.
- Razvijanje kulture raziskovanja in sodelovanja z visokošolskimi in drugimi zavodi.

Izhajajoč iz strateških usmeritev so bili oblikovani ključni dolgoročni cilji na področju raziskovalno-razvojne dejavnosti in se nanašajo predvsem na:

1. **Krepitev obsega raziskovalno-razvojne dejavnosti** – Prejemnik si prizadeva povečati število in kakovost raziskovalnih projektov, s čimer bo dosegel večjo mednarodno vpetost in vidnost v znanstveni skupnosti. S tem se gradi podlaga za nadaljnjo finančno stabilnost in trajnost raziskovalne dejavnosti. Ključni ukrepi vključujejo redno prijavo na domače in mednarodne razpise, vzpostavljane in krepitve medinstitucionalnih partnerstev ter sodelovanje z uglednimi raziskovalnimi in visokošolskimi institucijami. V okviru tega cilja se poudarja pomembnost inovacij, visoke kvalitete raziskovalnih rezultatov in njihovega vključevanja v širši akademski in gospodarski kontekst.
2. **Ustvarjanje podpornega okolja za razvijanje raziskovalnega potenciala za zaposlene in študente** pomeni vzpostavitev sistematičnih mehanizmov, ki spodbujajo mentorstvo, strokovni razvoj in mednarodno sodelovanje. Zaposleni se preko rednih izobraževalnih programov, delavnic in mentorstva nadgrajujejo, kar se prenese tudi na študente ter krepí raziskovalno kulturo in inovativnost. Vključevanje sodobnih digitalnih orodij in baz podatkov omogoča učinkovito zbiranje, analizo in diseminacijo rezultatov, kar dodatno prispeva k mednarodni prepoznavnosti ter trajnostni finančni vzdržnosti raziskovalne dejavnosti.
3. **Spodbujanje mednarodne odmevnosti in diseminacije znanstvenih dosežkov.** Z organizacijo in izvedbo znanstvenih konferenc, seminarjev in delavnic ter aktivnim sodelovanjem v mednarodnih raziskovalnih mrežah prejemnik krepí mednarodno vpetost. Ta cilj vključuje tudi spodbujanje interdisciplinarnega sodelovanja, ki prinaša nove sinergije in inovativne pristope k reševanju sodobnih raziskovalnih izzivov. Med tem so pomembni tudi ukrepi, ki spodbujajo interdisciplinarno sodelovanje med raziskovalci, kar prispeva k inovativnosti in novih sinergijah.
4. **Razvijanje kulture raziskovanja in sodelovanja z visokošolskimi in drugimi zavodi** predstavlja ključen dolgoročni cilj, ki krepí interdisciplinarno povezovanje in izmenjavo znanja med akademskimi institucijami ter prispeva k inovacijam in večji mednarodni konkurenčnosti. Namen tega cilja je vzpostaviti dinamično okolje, v katerem se raziskovalci in strokovnjaki iz različnih disciplin, tako znotraj visokošolskih zavodov kot tudi iz zunanjih organizacij, aktivno vključujejo v skupne raziskovalne projekte ter medsebojno izmenjujejo najboljše prakse in inovativne pristope. Redno spremljanje in evalvacija partnerstev ter skupnih projektov zagotavljata, da se sodelovanje nenehno izboljšuje in prilagaja sodobnim izzivom, kar prispeva k trajnostnemu razvoju raziskovalne dejavnosti.

Definiranost in operativna utemeljenost strateških usmeritev in dolgoročnih ciljev so bili osnova za pripravo ukrepov za njihovo doseganje, prav tako pa omogočata sistematično spremljanje napredka preko merljivih kazalnikov. Ta celovit pristop v raziskovalni organizaciji bo prispeval k nadaljnji mednarodni prepoznavnosti ter finančni in operativni vzdržnosti raziskovalne dejavnosti MFDPŠ.

Ukrepi za doseg dolgoročnih/strateških ciljev

Za uresničitev navedenih dolgoročnih ciljev se izvajajo konkretni in merljivi ukrepi, ki so operativno opredeljeni in periodično spremljani. Ukrepi po posameznih dolgoročnih ciljnih so sledeči:

Cilj 1: Krepitev obsega raziskovalno-razvojne dejavnosti.

Obseg raziskovalne in razvojne dejavnosti bomo ob predpostavki zadostnih človeških virov in infrastrukture krepili s prijavi na nacionalne in mednarodne razpise ter izvajanjem mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov. Podpirali bomo usmerjeno raziskovanje, prijavljanje projektov s študijskih področij fakultete in sodelovanje v tematskih (področno ustreznih) projektnih partnerstvih in raziskavah. Fakulteta bo vzdrževala nivo prihodkov za raziskovalno-razvojno dejavnost, prejetih s strani javnih agencij, drugih raziskovalnih organizacij in podjetij. Usmeritev se osredotoča na doseganje dolgoročne finančne vzdržnosti raziskovalne dejavnosti in ohranjanje njene intenzivnosti tudi v prihodnje.

Ukrepa za doseg dolgoročnega cilja 1:

- Prijavljanje in izvajanje projektov na različnih domačih in mednarodnih razpisih.

- Sodelovanje v mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektih in partnerstvih

Cilj 2: Ustvarjanje podpornega okolja za razvijanje raziskovalnega potenciala za zaposlene in študente

Fakulteta bo podpirala razvijanje raziskovalnega potenciala pri študentih z vključevanjem, zlasti magistrske in doktorske študente, v raziskovalno delo, ki krepi raziskovalna/študijska področja fakultete. To bo potekalo predvsem preko povabila in vključitve boljših študentov v izvajanje znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, njihova uporaba kvantitativnih in kvalitativnih metod in priprava poročil z izsledki ter znanstvene objave v mednarodnih znanstvenih revijah (po možnosti iz tematike znanstvenoraziskovalnih projektov in programov fakultete). Spremljali bomo formalne vključitve študentov v raziskovalno delo in prispevke doktorskih študentov na mednarodnih znanstvenih konferencah in njihove objave v mednarodnih znanstvenih revijah.

Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja 2:

- Objavljanje znanstvenih člankov v sodelovanju s tujimi raziskovalci.
- Vključevanje tujih visokošolskih učiteljev na doktorski študij.
- Vzpostavljane in vzdrževanje partnerstev na znanstveno-raziskovalnih programih in projektih.

Cilj 3: Spodbujanje mednarodne odmevnosti in diseminacije znanstvenih dosežkov.

Fakulteta bo dajala poudarek krepitevi nacionalne in mednarodne prepoznavnosti raziskovalnega dela in znanstvenih objav njenih raziskovalcev. Naš cilj je ustvarjati raziskovalne rezultate najvišje kakovosti, ki se bodo lahko povezovali tudi z drugimi multidisciplinarnimi, odmevnimi in mednarodno priznanimi raziskovalnimi področji in objavami. Fakulteta bo spodbujala znanstvene objave v uglednih mednarodnih znanstvenih revijah in kakovostnih mednarodnih založbah. Raziskovanje na fakulteti krepimo skozi publiciranje v okviru Založbe MFDPŠ ter ToKnowPress. K mednarodni prepoznavnosti ter večjemu ugledu fakultete v mednarodnem akademskem prostoru prispeva tudi vsakoletna izvedba mednarodne znanstvene konference MakeLearn, TIIM & PICConf. Hkrati si bomo prizadevali povečati citiranost mednarodne znanstvene revije International Journal of Management, Knowledge and Learning (IJMKL).

Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja 3:

- Izvajanje mednarodne konference MakeLearn, TIIM & PICConf.
- Povečevanje števila objav v revijah s faktorjem vpliva.
- Izdajanje publikacij preko Založbe MFDPŠ in ToKnowPress.
- Izboljšanje citiranosti IJMKL.

Cilj 4: Razvijanje kulture raziskovanja in sodelovanja z visokošolskimi in drugimi zavodi

Fakulteta bo podpirala karierni razvoj raziskovalcev v sodelovanju s tujimi raziskovalci, predvsem s podporo znanstvenim objavam v mednarodnih znanstvenih revijah s faktorjem vpliva s študijskih področij predmetov, vključevanjem tujih visokošolskih učiteljev na doktorskem študiju ter vzpostavljanjem in vzdrževanjem partnerstev na znanstveno-raziskovalnih programih in projektih. Prizadevali si bomo za vzpostavitev povezav na institucionalni in individualni ravni raziskovalcev z drugimi akademiki, tako notranjimi kot zunanjimi, ter negovali trajnostna partnerstva izven akademskega kroga s partnerji iz gospodarstva, neprofitnih organizacij in javnega sektorja. Dinamičnost fakultete nam omogoča, da ustvarimo agilne interdisciplinarne in multidisciplinarne ekipe raziskovalcev, ki sodelujejo z uglednimi partnerji po vsem svetu in izvajajo relevantno raziskovalno delo.

Ukrepi za doseg dolgoročnega cilja 4:

- Vključevanje študentov v raziskovanje.
- Izvajanje študentske konference KoME.
- Spodbujanje objavljanja študentov.

Ciljne in izhodiščne vrednosti ter kazalniki spremljanja

V okviru strateškega načrta se izvajanje stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti osredotoča na merljive cilje, katerih doseganje se spremlja s pomočjo natančno opredeljenih kazalnikov. Pri tem so dolgoročne ciljne vrednosti oblikovane na podlagi izhodiščnih vrednosti, pridobljenih iz preteklih evalvacij in analiz, ter so zastavljene tako, da omogočajo postopno izboljševanje raziskovalne uspešnosti prejemnika v obdobju 2022–2027. V naslednjih odstavkih so predstavljeni merljivi kazalniki in ciljne vrednosti, ki se uporabljajo za spremljanje doseganja strateških ciljev na področju raziskovalno-razvojne dejavnosti, razvijanja kulture raziskovanja in sodelovanja ter spodbujanja diseminacije raziskovalnega dela in podpore za študente.

Pri cilju krepitev obsega raziskovalno-razvojne dejavnosti (dolgoročni cilj 1) se prejemnik osredotoča na aktivno prijavljanje in izvajanje projektov na domačih ter mednarodnih razpisih. Ključni kazalnik **je število uspešno pridobljenih projektov**, ki se meri kot skupno število (kumulativno število). Izhodiščna vrednost za leto 2022 znaša 2, medtem ko se v šestletnem obdobju pričakuje povečanje tega števila do 30 projektov. Poleg tega se spremljajo tudi **prilivi za raziskovalno-razvojno dejavnost**, izraženi kot letno povprečje v odstotkih, kjer je letna (2022) izhodiščna vrednost 21 %, cilj pa se giblje med 15 % in 25 % celotnih prihodkov. Dodatno se spodbuja **sodelovanje v mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektih in partnerstvih**, kjer se kot kazalnik uporablja skupno število sodelovanj (K), pri čemer je izhodiščna vrednost 0, cilj pa je doseči vsaj 2 dve mednarodni znanstveno-raziskovalni projektni partnerstvi (npr. Obzorje Evropa, WEAVE ipd.)

Glede na dolgoročne cilje, usmerjene v razvijanje kulture raziskovanja in sodelovanja z visokošolskimi in drugimi zavodi (dolgoročni cilj 2), se izvajajo ukrepi, ki spodbujajo **soavtorsko objavljanje znanstvenih člankov, vključevanje tujih visokošolskih učiteljev na doktorski študij ter vzpostavljane in vzdrževanje partnerstev na znanstveno-raziskovalnih programih**. Pri prvem ukrepu (2.1) se kot kazalnik uporablja skupno število znanstvenih člankov, kjer so soavtorji tuji raziskovalci. Izhodiščna vrednost znaša 9, cilj pa je doseči vsaj 50 publikacij v soavtorstvu. Pri ukrepu 2.2, ki zajema vključevanje tujih visokošolskih učiteljev v doktorski študij, je izhodiščna vrednost 7, cilj pa vsaj 10. Prav tako se pri ukrepu 3.3 spremlja vzpostavljane partnerstev na znanstveno-raziskovalnih programih in projektih, kjer je izhodiščna vrednost 4, cilj pa je vzpostaviti vsaj 10 partnerstev.

Spodbujanje diseminacije in odmevnosti raziskovalnega dela (dolgoročni cilj 3) se izvaja preko več ukrepov. Pri ukrepu 3.1, ki vključuje **izvajanje mednarodne konference MakeLearn, TIIM & PICConf**, se kot kazalnik uporablja skupno število prispevkov (K), kjer je izhodiščna vrednost 102, cilj pa je povečati to število na 700. Pri ukrepu 3.2 se spremlja **število objav v revijah s faktorjem vpliva**, pri čemer je izhodiščna vrednost povprečno 23 objav, končni cilj pa je povprečje 2022-2027 vsaj 20 objav, pri čemer se dodatno spremlja tudi **vplivnost raziskovalne skupine**, ki se meri z h-indeksom. Izhodiščna vrednost h-indeksa znaša 15, cilj pa je doseči vrednost 20. Nadalje se pri ukrepu 3.3, ki zajema izdajanje publikacij preko Založbe MFDPŠ in ToKnowPress, kot kazalnik uporablja število izdanih monografij (K) – izhodiščna vrednost je 2, cilj pa je doseči skupno število 12. Pri ukrepu 3.4 se meri **izboljšanje citiranosti revije IJMKL (ang. International Journal of Management, Knowledge and Learning)**, kjer je kot kazalnik uporabljeno število citatov v bazi Harzing's Publish and Perish (K); izhodiščna vrednost znaša 615, cilj pa je doseči 1.800 citatov do konca leta 2027.

Zadnji dolgoročni cilj je usmerjen v ustvarjanje podpornega okolja za razvijanje raziskovalnega potenciala za študente (dolgoročni cilj 4) in se uresničuje z več ukrepi. Pri ukrepu 4.1 se kot kazalnik uporablja **število študentov, vključenih v raziskovalno delo (K)**, kjer je izhodiščna vrednost 7, cilj pa je doseči 50 vključenih študentov. Pri ukrepu 4.2 se spremlja število **študentov, ki se udeležijo študentske konference KoME**, kjer je izhodiščna vrednost 60, cilj pa je povečati to število na 400 (kumulativna vrednost). Dodatno se pri ukrepu 4.3 spremlja **število znanstvenih člankov in konferenčnih prispevkov, ki jih objavijo študenti**; izhodiščna vrednost je 13, cilj pa je doseči vsaj 80 prispevkov.

Sistematično spremljanje teh kazalnikov omogoča MFDPŠ, da redno oceni učinkovitost izvedenih ukrepov in pravočasno prilagodi strategijo za doseganje zastavljenih dolgoročnih ciljev. Z integracijo merljivih kazalnikov in natančno določenimi ciljnim vrednostmi se zagotavlja trajnostna in konkurenčna raziskovalna dejavnost, ki bo prispevala k mednarodni prepoznavnosti, inovativnosti in finančni vzdržnosti celotnega raziskovalnega okolja na fakulteti.

Sinteza strateškega okvira in operativne implementacije

Prejemnik s strateškim pristopom, ki temelji na dolgoročnih usmeritvah MFDPŠ, združuje visoko akademsko kakovost z operativno učinkovitostjo. Načrt izvajanja stabilnega financiranja ni zgolj teoretični dokument, temveč praktično orodje, ki omogoča nenehno spremljanje, evalvacijo in prilagajanje raziskovalnih aktivnosti. S sistematičnim spremljanjem merljivih kazalnikov in rednimi evalvacijami se zagotavlja, da se strateški cilji operativno pretvorijo v konkretne rezultate, kar prispeva k trajnosti in konkurenčni raziskovalni dejavnosti.

Z uvedbo konkretnih ukrepov, kot so redne prijave na razpise, vzpostavljanje mednarodnih partnerstev, organizacija znanstvenih konferenc ter vključevanje študentov v raziskovalni proces, se doseže celosten razvoj raziskovalnega okolja. Ta pristop omogoča ne samo povečanje števila in kakovosti raziskovalnih projektov, temveč tudi izboljšanje finančne vzdržnosti in mednarodne prepoznavnosti. Operativni ukrepi so natančno opredeljeni s ciljnim in izhodiščnimi vrednostmi, kar omogoča kontinuirano spremljanje napredka in učinkovito prilagajanje strategije glede na spreminjajoče se razmere na področju znanstvenega raziskovanja.

Poleg tega se v načrt vključuje tudi razvoj podpornih sistemov, ki prispevajo k izboljšanju organizacijske strukture in digitalizaciji raziskovalnih procesov. S tem se krepi tudi sposobnost prejemnika za hitro odzivanje na spremembe v raziskovalnem okolju, kar je v današnjem času ključno za ohranjanje konkurenčnosti in inovativnosti. S tem celovitim pristopom se gradi temelji za dolgoročno rast raziskovalne dejavnosti, ki bo prispevala k razvoju akademskega okolja na nacionalni in mednarodni ravni.

Poudarek na dolgoročnih strateških usmeritvah

Dolgoročni cilji in ukrepi prejemnika so tesno povezani s štirimi strateškimi usmeritvami, ki izhajajo iz strategije razvoja organizacije. Prva usmeritev institucionalne strategije, osredotočena na izobraževalno dejavnost, zagotavlja, da raziskovalna dejavnost postane del celovitega akademskega okolja, kjer se visokošolsko izobraževanje in raziskovanje medsebojno krepi. Druga usmeritev – raziskovalno-razvojna dejavnost – je osredotočena na povečanje inovacij in mednarodne vpetosti, kjer se posebna pozornost namenja kakovosti in obsegu raziskovalnih projektov. Tretja usmeritev, ki zajema sodelovanje z okoljem, krepi medsebojno povezovanje z zunanjimi deležniki, kar omogoča širšo diseminacijo raziskovalnih rezultatov in prenos znanja med akademskim in gospodarskim sektorjem. Četrta usmeritev pa se osredotoča na organiziranost in zagotavljanje pogojev za delovanje, kar vključuje izboljšanje internih procesov, digitalizacijo ter razvoj človeškega kapitala.

Vključevanje teh strateških usmeritev v operativne ukrepe pomeni, da se strateški cilji ne obravnavajo izolirano, temveč kot del širšega sistema, ki omogoča sinergijo med različnimi področji akademskega delovanja. To se odraža v merljivih kazalnikih, ki pokrivajo tako finančne kot nefinančne vidike raziskovalne dejavnosti. Prejemnik tako spremlja napredek preko natančno določenih kazalnikov, kot so število pridobljenih projektov, delež raziskovalnih prihodkov, število znanstvenih publikacij, citatni indeksi in vključevanje študentov, kar zagotavlja celostno sliko o učinkovitosti raziskovalne dejavnosti.

Operativna implementacija in spremljanje napredka

Za učinkovito implementacijo strateških ciljev je vzpostavljen robusten sistem spremljanja in evalvacije, ki temelji na rednih analizah in povratnih informacijah. Ta sistem vključuje letne interne samoevalvacije, ki omogočajo, da se dolgoročni cilji in kazalniki nenehno prilagajajo glede na dosežene rezultate in spremembe v raziskovalnem okolju. Sistem stalnega izboljševanja kakovosti, ki je integriran v celoten načrt, zagotavlja, da se vsi ukrepi redno pregledujejo, merijo in prilagajajo. S tem se doseže visoka stopnja transparentnosti in odgovornosti, kar omogoča tudi učinkovito poročanje nad zakonitostjo in uspešnostjo strategije.

Med ključnimi elementi spremljanja so tudi letna poročila, ki vključujejo podrobne analize doseženih rezultatov v primerjavi s ciljnim vrednostmi. Ta poročila služijo kot osnova za strateške odločitve, ki se sprejemajo na ravni vodstva in strokovnih služb. Redni sestanki in delavnice, kjer se analizirajo doseženi rezultati, omogočajo hitro identifikacijo morebitnih odstopanj in pripravo ustreznih korektivnih ukrepov.

Zaključek

Načrt izvajanja stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti za obdobje 2022–2027 predstavlja celovit pristop, ki združuje dolgoročne strateške usmeritve MFDPŠ z implementacijo konkretnih ukrepov. S tem se zagotavlja, da fakulteta vzpostavi robusten sistem, ki omogoča nenehno izboljševanje kakovosti raziskovalne dejavnosti, povečanje mednarodne prepoznavnosti in doseganje finančne vzdržnosti. S stalnim spremljanjem in prilagajanjem strategije na podlagi merljivih kazalnikov ter vključevanjem vseh deležnikov se gradi dinamično in inovativno raziskovalno okolje, ki je sposobno odzivati se na izzive sodobnega akademskega sveta.

MFDPŠ z načrtom izvajanja stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti za obdobje 2022–2027 ne le krepi svoje raziskovalne kapacitete, temveč tudi prispeva k razvoju celotnega akademskega okolja, kjer se raziskovanje, izobraževanje in mednarodno sodelovanje medsebojno krepijo. Tak pristop omogoča, da se strateški cilji in razvojni cilji prejemnika prepletajo v enoten sistem, ki spodbuja inovativnost, mednarodno vpetost in finančno stabilnost.

Preglednica 1

Zap. št. cilja	Naziv strateškega in dolgoročnega cilja	Uvrstitev cilja uvrstitev cilja v kategorijo/e: (1) znanstvena odličnost, (2) družbeni in gospodarski vpliv, (3) mednarodna vpetost	Ukrep za doseg cilja	Kazalnik za spremljanje doseganja ciljne vrednosti	Izhodiščna vrednost (2022)	Ciljna vrednost (2027)	Komentar
1	Krepitev obsega raziskovalno-razvojne dejavnosti	(1) znanstvena odličnost (3) mednarodna vpetost	Prijavljanje in izvajanje projektov na različnih domačih in mednarodnih razpisih	Pridobljeni projekti	2	30	
				Prilivi za RR/cele prihodke	21%	15-25 %	
			Sodelovanje v mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektih partnerstvih	Sodelovanje v mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektih	0	2	
2	Razvijanje kulture raziskovanja in sodelovanja z visokošolskimi in drugimi zavodi	(2) družbeni in gospodarski vpliv (3) mednarodna vpetost	Objavljanje znanstvenih člankov v sodelovanju s tujimi raziskovalci	Znanstveni članki (1.01, 1.02, 1.03) raziskovalcev MFDPŠ, kjer so soavtorji tuji raziskovalci	9	50	
			Vključevanje tujih visokošolskih učiteljev na doktorski študij	Tuji visokošolski učitelji na doktorskem študiju (mentorji ali izvajalci)	7	10	
			Vzpostavljanje in vzdrževanje partnerstev na znanstveno-raziskovalnih programih in projektih	Partnerstva na znanstveno-raziskovalnih projektih z drugimi raziskovalnimi organizacijami	4	10	
3	Spodbujanje diseminacije in odmevnosti raziskovalnega dela	(1) znanstvena odličnost	Izvajanje mednarodne konference MakeLearn, TIIM & PICConf	Skupno število prispevkov	102	700	
			Spodbujanje števila objav v revijah s faktorjem vpliva	Povprečno letno število objav za akademski zbor	0	20	
				Povečevanje vplivnosti raziskovalne skupine (h-indeks RS 2711-001)	15	20	
			Izdajanje publikacij preko Založbe MFDPŠ in ToKnowPress	Izdane monografije Založbe MFDPŠ in ToKnowPress	2	12	
4	Ustvarjanje podpornega okolja za razvijanje raziskovalnega potenciala za študente	(1) znanstvena odličnost (2) družbeni in gospodarski vpliv	Vključevanje študentov v raziskovalno-razvojno delo	Število vključenih študentov v raziskovalno-razvojno delo (npr. delo na RR projektu, zaključna naloga, objava ...)	7	50	
			Izvajanje študentske konference KoME	Število študentov udeležencev na konferenci	60	400	
			Spodbujanje objavljanja študentov	Število znanstvenih člankov (1.01, 1.02, 1.03) in konferenčnih prispevkov (1.08) študentov	13	80	

B. Razvojni cilji prejemnika, ukrepi za njihovo doseganje, ciljne in izhodiščne vrednosti ter kazalniki, s katerimi spremlja doseganje ciljnih vrednosti

Opis

V okviru Strategije razvoja MFDPŠ 2025–2030 so razvojni cilji prejemnika operativno usmerjeni k izboljšanju sodelovanja z okoljem in vzpostavitvi optimalnih pogojev za delovanje institucije. Ti cilji so opredeljeni v dveh ključnih strateških usmeritvah, ki se nanašajo na sodelovanje z visokošolskimi in raziskovalnimi institucijami ter na organiziranost in zagotavljanje pogojev za delovanje. S tem se krepi medsebojna povezava med akademskimi in raziskovalnimi skupnostmi ter izboljšuje notranja struktura in digitalna podpora, kar neposredno vpliva na trajnostni razvoj in konkurenčnost MFDPŠ.

Strateške usmeritve in razvojni cilji MFDPŠ

Glavni razvojni cilj v okviru strateške/razvojne usmeritve »Sodelovanje z okoljem za družbeno odgovorno delovanje« je **krepitev mreženja z visokošolskimi in raziskovalnimi skupnostmi**, kar omogoča širšo izmenjavo znanja, skupne prijave na mednarodne razpise in izboljšano diseminacijo raziskovalnih dosežkov. Z večjim številom partnerstev se krepi sposobnost medsebojnega sodelovanja in transfera inovativnih rešitev, kar neposredno vpliva na konkurenčnost raziskovalne dejavnosti.

Razvojni cilji, ki izhajajo iz strateške/razvojne usmeritve »Organiziranost in zagotavljanje pogojev za delovanje«, se osredotočajo na izboljšanje internih procesov, **krepitev človeškega kapitala** in digitalizacijo, s čimer se ustvarja podpora za trajnostno delovanje in nenehno izboljševanje kakovosti. Eden izmed ključnih ukrepov je strokovni razvoj raziskovalcev, pri čemer se organizirajo redna usposabljanja in delavnice. Poleg strokovnega razvoja je pomembno tudi spremljanje zadovoljstva raziskovalcev s pogoji dela. Digitalizacija je prav tako pomemben razvojni cilj, saj **vzpostavitev podpornega okolja za uporabo digitalnih tehnologij omogoča** integracijo naprednih orodij v raziskovalne in administrativne procese. Zadnji razvojni cilj, povezan s **stalnim izboljševanjem sistema vodenja kakovosti**, se uresničuje preko vzpostavitve komisije za etičnost v raziskovalni dejavnosti.

Ukrepi za doseg razvojnih ciljev

Razvojni cilj 1: Mreženje z visokošolsko in raziskovalno skupnostjo.

Mednarodna dimenzija je zajeta v imenu in viziji fakultete, zato si bomo še naprej prizadevali k vzpostavljanju vezi z mednarodno visokošolsko in raziskovalno skupnostjo. Sodelovanje in mreženje s tujimi in domačimi visokošolskimi zavodi ter raziskovalnimi organizacijami povečuje pretok znanja, krepi raziskovalne in izobraževalne zmožnosti fakultete in njenih članov, povečuje pa tudi zmožnosti za pridobivanje in izvajanje zahtevnejših mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektov. Fakulteta bo vzpostavila in vzdrževala visokošolska in raziskovalna partnerstva z drugimi visokošolskimi zavodi, vladnimi organizacijami, državnimi in mednarodnimi agencijami ter raziskovalnimi organizacijami v Sloveniji in na mednarodni ravni.

Ukrep za doseg razvojnega cilja 1:

- Krepitev sodelovanja (nacionalnega in mednarodnega).

Razvojni cilj 2: Razvijanje človeškega kapitala.

Razvijanje človeškega kapitala temelji na ustvarjanju pogojev za profesionalni in osebni razvoj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovnih sodelavcev. Z ustreznimi priložnostmi za izobraževanje bomo krepili kompetence, ki so ključne za zagotavljanje kakovosti izobraževanja, raziskovanja in strokovnega dela. Pri tem bo poseben poudarek namenjen zadovoljstvu zaposlenih z delom in pogoji dela. Hkrati pa bomo skrbeli, da se bodo izvajale aktivnosti načrta enakosti spolov s čimer bomo zagotavljali enake možnosti glede na spol ali drugih osebnih okoliščin (etničnost, starost, spolna usmerjenost itd.).

Ukrepi za doseg razvojnega cilja 2:

- Strokovni razvoj zaposlenih (nepedagoške vsebine).
- Spremljanje zadovoljstva raziskovalcev z delom.

Razvojni cilj 3: Digitalizacija v podporo raziskovanju.

Prizadevamo si, da bi čim boljše izkoristili prednosti, ki jih prinaša digitalizacija ter povečali brezpapirno poslovanje. V tej smeri si prizadevamo za zamenjavo visokošolskega informacijskega sistema, kar bo prispevalo h kakovostnejši podpori študijskega procesa. Povečali bomo dostopnost do knjižničnih baz z tako v fizični kot digitalni obliki. Vzpostavili bomo podporno okolje za uporabo tehnologij ter podprli visokošolske učitelje in študente pri obvladovanju digitalnih tehnologij. Hkrati pa bomo spremljali zadovoljstvo zaposlenih z uporabo digitalnih tehnologij v študijski proces.

Ukrepi za doseg razvojnega cilja 3:

- Povečanje dostopnosti do knjižničnih baz podatkov z oddaljenim dostopom.
- Vzpostavitev podpornega okolja za uporabo digitalnih tehnologij

Razvojni cilj 4: Stalno izboljševanje sistema vodenja kakovosti.

S stalnim izboljševanjem sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki se prepleta s strateškim načrtovanjem, bo omogočeno spremljanje kazalnikov po ključnih dejavnostih ter ukrepanje v primerih odstopanj. Ohranjali bomo vzpostavljeno povezanost sistema načrtovanja in poročanja ter povratne informacije deležnikom. V razprave o kakovosti se bo vključevalo vse deležnike ter s tem spodbudilo dialog in pripadnost fakulteti.

Ukrep za doseg razvojnega cilja 4:

- Ustanovitev komisije za etiko v raziskovanju.

Ciljne in izhodiščne vrednosti ter kazalniki spremljanja

Za vsak razvojni ukrep so določene konkretne izhodiščne in ciljne vrednosti, ki omogočajo natančno spremljanje napredka. Pri **krepitvi mreženja z visokošolskimi in raziskovalnimi institucijami** se izhodiščna vrednost leta 2022 beleži z 11 sklenjenimi partnerstvi, cilj pa je, da se ta vrednost poveča na vsaj 15 partnerstev do leta 2027.

Pri strokovnem razvoju zaposlenih se izhodiščna vrednost določi z 2 **izvedenimi usposabljanji za raziskovalce**, medtem ko je cilj, da se skupno število usposabljanj poveča na 10. **Spremljanje zadovoljstva raziskovalcev z delom** poteka preko povprečnih ocen, kjer je ciljna vrednost 4,5 (na lestvici od 1 do 5). Na področju digitalizacije se izhodiščna vrednost za vzpostavitev podpornega okolja meri s številom **imenovanj digitalnega strokovnjaka**, kjer je trenutno vrednost 0, cilj pa je doseči 1. Pri **vzpostavitvi etične komisije** je izhodiščna vrednost 0, cilj pa je vzpostavitev komisije, kar pomeni doseganje vrednosti 1.

S sistematičnim spremljanjem teh kazalnikov bo MFDPŠ zagotovila, da se razvojni ukrepi uresničujejo v skladu z zastavljenimi cilji in da se morebitna odstopanja pravočasno ugotavljajo ter ustrezno obravnavajo. Redne evalvacije in prilagoditve strategije omogočajo, da se razvojni cilji postopoma uresničujejo, kar prispeva k večji mednarodni prepoznavnosti, izboljšanju notranje organiziranosti, digitalizaciji ter krepitvi človeškega kapitala v raziskovalni dejavnosti MFDPŠ.

Preglednica 2

Zap. št. cilja	Naziv razvojnega cilja	Uvrstitev cilja uvrstitev cilja v kategorijo/e: (1) znanstvena odličnost, (2) družbeni in gospodarski vpliv, (3) mednarodna vpetost	Ukrep za dosego cilja	Kazalnik za spremljanje doseganja ciljne vrednosti	Izhodiščna vrednost (2022)	Ciljna vrednost (2027)	Komentar
5	Mreženje z visokošolsko in raziskovalno skupnostjo	(2) družbeni in gospodarski vpliv (3) mednarodna vpetost	Krepitev sodelovanja (nacionalnega in mednarodnega)	Število partnerstev	11	15	
6	Razvijanje človeškega kapitala	(1) znanstvena odličnost (2) družbeni in gospodarski vpliv	Strokovni razvoj zaposlenih, (nepedagoške vsebine)	Število usposabljanj	2	10	
			Spremljanje zadovoljstva raziskovalcev z delom	Ocena zadovoljstva raziskovalcev s pogoji dela	ni podatka	4.5	
7	Digitalizacija v podporo delovanju	(1) znanstvena odličnost (3) mednarodna vpetost	Povečanje dostopnosti do knjižničnih baz podatkov z oddaljenim dostopom	Oddaljene baze podatkov (število)	1	5	
			Vzpostavitev podpornega okolja za uporabo digitalnih tehnologij	Imenovanje digitalnega eksperta	0	1	
8	Stalno izboljševanje sistema vodenja kakovosti	(1) znanstvena odličnost	Ustanovitev komisije za etiko	Vzpostavitev komisije	0	1	

C. Načrt izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti

Načrt

Načrt izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti (2022–2027) predstavlja operativni okvir, s katerim raziskovalna organizacija MFDPŠ uresničuje predhodno določene strateške in razvojne cilje na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti. Načrt je zasnovan na natančno opredeljenih ukrepih, merljivih ciljih ter ciljih in izhodiščnih vrednostih, katerih doseganje se spremlja s pomočjo rednih letnih samoevalvacij, poročil in sej komisij. Ključni poudarki so zagotavljanje finančne in strokovne podpore raziskovalcem, krepitev mednarodnih partnerstev, izboljšanje notranje organiziranosti, digitalizacija raziskovalnih procesov in etična obravnava raziskovalnega dela, kar omogoča dinamično prilagajanje strategije glede na spreminjajoče se pogoje v raziskovalnem okolju.

1. Operativno spremljanje in evalvacija

MFDPŠ ima vzpostavljen sistem kakovosti in rednega spremljanja aktivnosti, ki vključuje redne letne samoevalvacije in periodične sestanke, namenjene pregledu napredka. Letna poročila s samoevalvacijo vključujejo podatke o številu pridobljenih projektov, mednarodnih partnerstvih, izvedenih usposabljanjih, organiziranih konferencah in številu objav v mednarodnih znanstvenih revijah. S tem se omogoča primerjava doseženih rezultatov z zastavljenimi ciljnim vrednostmi. Napredek in spremljanje raziskovalne dejavnosti se izvaja tudi preko sej Komisije za doktorski študij in raziskovanje, Komisije za kakovost in evalvacije, pa tudi na tedenskih kolegijih dekana, posvetih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter sejah akademskega zbora, ki so ključni za presojo učinkovitosti izvajanja načrta. Vsa ta orodja in interne skupine strokovnih sodelavcev, vodstva fakultete in raziskovalcev omogoča, da se morebitna odstopanja hitro prepoznajo in sprejmejo korektivni ukrepi, s čimer se zagotavlja, da se strategija nenehno prilagaja potrebam in izzivom sodobnega raziskovalnega okolja.

2. Podpora raziskovalcem in mednarodno sodelovanje

MFDPŠ zagotavlja celovito podporo raziskovalcem na več ravneh. Finančna podpora projektom, ki se zagotavlja preko internih razpisov in zunanjih finančnih sredstev, omogoča, da se raziskovalna dejavnost razvija na trajnosten način. Služba za raziskovanje koordinira finančne vire in zagotavlja, da so sredstva usmerjena v projekte z visokim potencialom, mednarodnimi partnerstvi in visokokakovostnimi raziskovalnimi rezultati. Poleg finančne podpore se raziskovalcem nudi tudi strokovna pomoč – preko redno organiziranih seminarjev, delavnic in mentorstva, ki vključujejo mednarodne strokovnjake. Tako se spodbuja udeležba raziskovalcev na mednarodnih mobilnostih in konferencah, kar dodatno krepi mednarodno prepoznavnost MFDPŠ.

Med ključnimi ukrepi je tudi omogočanje udeležb na mednarodnih konferencah, kot je letna konferenca MakeLearn, TIIM & PICConf, ter spodbujanje objavljanih raziskovalnih rezultatov v odprtem dostopu. Ta pristop krepi diseminacijo raziskovalnega dela in povečuje citatnost objav, kar je ključni merilo mednarodne vplivnosti in kvalitete raziskav.

3. Organizacijska podpora in digitalizacija

Za učinkovito izvajanje raziskovalnih aktivnosti MFDPŠ stremi k izboljšanju notranje organiziranosti in digitalizaciji procesov. Vpeljava digitalnega strokovnjaka je ena ključnih iniciativ, ki bo zagotovila koordinacijo pri uvajanju naprednih digitalnih platform in podpornih orodij. S tem se izboljšuje dostopnost do knjižničnih baz podatkov, kar omogoča boljšo analizo in diseminacijo raziskovalnih rezultatov. Redno spremljanje zadovoljstva z uporabo digitalnih orodij, ki se meri z letnimi ocenjevanji, omogoča, da se identificirajo morebitni izzivi in da se sprejmejo ustrezni ukrepi za izboljšanje uporabniške izkušnje. Prav tako je v okviru izboljševanja notranje organiziranosti vzpostavljena komisija za etiko, ki skrbi za etično spremljanje in stalno izboljševanje sistema vodenja kakovosti.

4. Mednarodno sodelovanje in diseminacija raziskovalnih rezultatov

Mednarodno sodelovanje predstavlja ključen element implementacije strategije. Fakulteta si prizadeva za vzpostavljanje trajnostnih partnerstev z domačimi in mednarodnimi visokošolskimi ter raziskovalnimi institucijami. Ta partnerstva so osnova za skupne raziskovalne projekte, izmenjavo znanja in medsebojno udeležbo na mednarodnih razpisih. Poleg tega se spodbujajo aktivnosti, ki povečujejo mednarodno prepoznavnost, kot so organizacija mednarodnih konferenc in spodbujanje števila objav v mednarodnih revijah s faktorjem vpliva.

5. Podpora raziskovalnega potenciala študentov in vključevanje mladih raziskovalcev

Ena izmed ključnih razvojnih iniciativ je ustvarjanje podpornega okolja za razvijanje raziskovalnega potenciala študentov. Fakulteta bo aktivno spodbujala vključevanje študentov v raziskovalne projekte preko mentorstva, sodelovanja pri znanstvenih konferencah in spodbujanja objavljanih raziskovalnih prispevkov. Prav tako se spremlja udeležba na študentskih konferencah. V vključevanju študentov v raziskovalno delo se krepi raziskovalna angažiranost študentov in mlajših raziskovalcev/doktorjev znanosti, kar predstavlja naložbo v razvoj nove generacije raziskovalcev.

Znanstvena odličnost

Znanstvena odličnost, ki jo udejanja raziskovalni program »Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja (P5-0049)«, se kaže predvsem v razvoju novih teoretičnih spoznanj in modelov na področju managementa izobraževanja ter zaposlovanja. Z interdisciplinarnim pristopom se v raziskavo vključujejo ekonomske, sociološke, pravne in pedagoške dimenzije, kar omogoča celovito analizo ključnih dejavnikov, ki vplivajo na učinkovitost visokošolskih zavodov, kakovost izobraževanja in trajnostni razvoj družbe znanja. Pri tem nastajajo inovativni raziskovalni koncepti, ki ne le nadgrajujejo obstoječe teoretične okvire, temveč prispevajo k njihovemu empiričnemu preverjanju na slovenski in širši evropski ravni.

Raziskovanje vključuje preučevanje mehanizmov financiranja visokega šolstva, oblikovanje novih smernic za upravljanje visokošolskih zavodov ter proučevanje povezanosti med diplomanti in trgom dela, pri čemer se poseben poudarek namenja merjenju učinkov na kakovost študija in zaposlitvene možnosti diplomantov. Pomemben vidik znanstvene odličnosti je tudi analiza psiholoških, socioloških in pravnih značilnosti prekarnosti ter razvoj teoretskih izhodišč za razumevanje in obravnavo tega pojava. S tem se oblikujejo izhodišča za nadaljnje raziskave in nastajajo predlogi ukrepov, ki temeljijo na prepoznanih trendih in potrebah tako v znanstvenem prostoru kot v družbi na splošno.

Preko publiciranja znanstvenih izsledkov v uglednih mednarodnih revijah, izdajanja znanstvenih monografij ter organizacije mednarodnih konferenc (npr. MakeLearn, TIIM & PIConf) se krepi vpliv raziskovalne skupine, kar se kaže v naraščajočem citatnem indeksu in h-indeksu raziskovalcev. Raziskovalni rezultati tako neposredno prispevajo k razvoju teoretičnih modelov na področju managementa, izobraževanja in zaposlovanja ter krepijo znanstveno odličnost tako v slovenskem kot v širšem evropskem akademskem prostoru.

Družbeni in gospodarski vpliv

Raziskovalne aktivnosti v okviru programa prinašajo pomembne koristi za razvoj družbe in gospodarstva, saj rezultati odražajo tesno povezanost izobraževalnega sistema s trgom dela in družbeno stvarnostjo. Preko analiz in empiričnih študij, ki se usmerjajo k diplomantom, delodajalcem ter ranljivim skupinam (mladi, starejši, težje zaposljivi posamezniki), nastajajo smernice za oblikovanje podpornih politik in programov, namenjenih izboljšanju zaposljivosti, spodbujanju podjetništva ter socialnega podjetništva.

Zlasti aktualen je doprinos k razumevanju prekarnosti ter novih oblik dela, ki zahtevajo natančno in celovito obravnavo tako z vidika socialne varnosti kot tudi gospodarskega razvoja. Predlagana priporočila izhajajo iz podrobnih analiz obstoječih regulativnih okvirov, praks in dobrih rešitev iz drugih evropskih držav, kar olajša njihovo prenosljivost v slovenski kontekst.

Rezultati raziskav imajo neposreden vpliv na oblikovanje bolj usklajenih izobraževalnih in zaposlovalnih politik, saj naslavlja problem neučinkovitosti in neusklajenosti med visokošolskimi zavodi ter trgom dela. S tem pripomorejo k izboljšanju kakovosti visokošolskih programov, k spodbujanju inovativnosti in podjetnosti študentov ter h krepitvi socialnega kapitala. Za mlade diplomante, ki se soočajo z omejenimi zaposlitvenimi možnostmi, so raziskave posebej dragocene, ker nudijo analize podpornih mehanizmov in programov (npr. za socialno podjetništvo), ki lahko pomembno pripomorejo k ustvarjanju novih delovnih mest in zmanjšanju brezposelnosti.

Vpliv na družbo se kaže tudi pri oblikovanju smernic za trajnostno in vseživljenjsko izobraževanje, ki upošteva hitro spreminjajoče se zahteve trga dela ter potrebo po fleksibilnosti in digitalnih kompetencah zaposlenih, vključno s pravilno rabo umetne inteligence. Tako raziskave v okviru programa pripomorejo k dolgoročnemu dvigu ravni znanj, spretnosti in inovativnosti, kar je ključno za konkurenčnost in stabilnost gospodarstva ter za socialno kohezijo v slovenski družbi.

Mednarodna vpetost

Mednarodna vpetost je ključni steber raziskovalnega dela na MFDPŠ, saj se program »Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja (P5-0049)« aktivno vključuje v evropske in širše mednarodne raziskovalne mreže. Sodelovanje v mednarodnih projektnih partnerstvih (npr. v okviru razpisov Obzorje Evropa, WEAVE ipd.) in soavtorstvo znanstvenih člankov z uglednimi tujimi raziskovalci prispeva k izmenjavi dobrih praks, skupnemu reševanju kompleksnih raziskovalnih vprašanj ter nadgradnji teoretičnih modelov, ki upoštevajo raznolike družbene, kulturne in ekonomske kontekste.

Sodelovanje z mednarodnimi visokošolskimi zavodi in raziskovalnimi organizacijami omogoča tudi primerjalne študije, ki poglobljajo razumevanje razlik in podobnosti med različnimi izobraževalnimi sistemi ter trgi dela, kar je še posebej dragoceno za oblikovanje učinkovitih politik in programov. Obenem se s tem krepi konkurenčnost in prepoznavnost slovenskih raziskovalcev ter slovenskega akademskega okolja v evropskem in globalnem prostoru.

Pomemben del mednarodne vpetosti predstavljajo tudi redni dogodki, kot je mednarodna znanstvena konferenca MakeLearn, TIIM & PIConf, kjer se vsako leto združijo akademiki, raziskovalci in strokovnjaki iz različnih držav. S tem se zagotavlja prenos znanja, razvoj raziskovalnih mrež in širjenje najnovejših znanstvenih dognanj med udeleženci. Nadalje je ključno tudi objavljanje v uglednih mednarodnih revijah s faktorjem vpliva ter izdajanje monografij pri priznanih mednarodnih založbah, kar dviguje mednarodno vpetost in ugled raziskovalne skupine.

Z mednarodno odprtostjo MFDPŠ prispeva k reševanju aktualnih izzivov, kot so digitalna transformacija, družbene neenakosti in (ne)zaposljivost ranljivih skupin, ki so prisotni v širšem evropskem prostoru. S tem se v slovenski raziskovalni prostor prenašajo globalne inovacije in dobri primeri praks, hkrati pa se izsledki slovenskih raziskav uspešno umeščajo v mednarodne razprave, kar krepi vlogo Slovenije v globalni akademski in raziskovalni skupnosti.